



普罗米修斯 (PROMETHEAN) 国际有限公司 禁止奴役和贩卖人口声明

我们自豪地声明，普罗米修斯公司决定并坚决禁止、避免并拒绝在任何与公司产品或业务活动有关或辅助性/附带活动中参与、接受或容忍奴役和贩卖人口行为；我们承诺会不断反省、改进并确立业务惯例，以防止出现奴役和贩卖人口现象。本声明依据《2015 年反现代奴役法案》第 6 部分第 54 小节，同时我们还确立了公司所应采取的措施，以确保在我们的供应链或任何业务环节中不会出现奴役和贩卖人口现象。

关于我们

普罗米修斯是一家全球性的教育公司，为现代课堂设计、研发、制造和销售创造性教育技术解决方案，包括改善授课和学习效果的硬件和软件产品。我们的技术解决方案可提升课堂内外学生的参与度和教师的教学效果。普罗米修斯的主要办公地点位于英国的布莱克本和美国的亚特兰大。普罗米修斯是网龙网络控股有限公司（香港交易所股份代码：0777）集团的子公司。

我们的供应链

我们的供应链包括：全套硬件和独立的必要组件或外部硬件组件以及专用和独立软件的制造商和中间产品供应商。

我们的禁止奴役和贩卖人口政策

我们致力于确保在我们的供应链或任何业务环节中不会出现奴役或贩卖人口现象。我们的《道德规范》和《企业行为准则》阐述了我们的反奴役政策。这一政策不仅适用于我们位于世界各地的员工，也针对并适用于在世界各地与普罗米修斯有业务往来的客户、供应商和合作伙伴。这些准则旨在弘扬一种社会精神，体现对诚实正直这一高标准的坚守和对相关法律法规的遵守。作为公司承诺的一部分，该准则明确规定“普罗米修斯在其供应链中的任何环节都不能接受或容忍雇佣童工或强迫劳动的行为。”该政策进一步体现了我们致力于履行和加强有效体系和管控，以确保在我们的供应链中不会出现奴役和人口贩卖行为。本《道德规范》和《企业行为准则》可在我们公司的网站中找到；且已被引用并纳入我们与供应商、批发商和分销商签订的合同中，也被纳入到我们的标准销售订单条款与条件中。

反奴役和贩卖人口尽职调查过程

除在合同中要求遵守公司的《道德规范》和《企业行为准则》外，作为识别和规避此领域风险举措的一部分，在与供应商开展业务之前，我们会采取商业上合理的方式，参观供应商的厂房设施，了解工作场所是否存在问题，比如工作时间、童工、强迫劳动、歧视和健康安全问题。不仅如此，我们还要求供应商完成并签署我们的《供应商保证调查问卷》，这已成为我们与供应商合同关系的重要一环。

- 《供应商保证调查问卷》要求我们的供应商提供政策保障，禁止在经营过程中或其供应商的运营中使用童工；同时禁止奴役劳工、强迫劳动、贩卖劳工、强制劳动、奴役和贩卖人口。



供应商需践行我们的价值观和道德观

我们对奴役和贩卖人口的行为持零容忍态度。为了确保我们供应链中的所有合作伙伴和承包商遵从我们的价值观和道德观，我们制定了供应链合规计划并进行了推广。我们组建了专门的合规团队，包括来自以下各部门的代表参与：

- 法务部。
- 审计与合规部。
- 人力资源部。
- 采购部。
- 销售部。

培训

我们会定期对公司全体员工进行《道德规范》和《企业行为准则》的内部培训。为了确保充分了解我们的供应链和业务中存在的现代奴役和人口贩卖风险，我们针对具体相关人员制定了持续的培训计划。

公司董事会已于 2016 年 7 月 6 日召开的董事会上批准了此声明。

[签字] 董事

PROMETHEAN WORLD LIMITED (КОМПАНИЯ) ПОЛИТИКА ПО ЗАЩИТЕ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА

1. ВВЕДЕНИЕ

Являясь международным поставщиком образовательных услуг, компания Promethean World Limited (далее — Promethean) берет на себя ответственность по защите признанных во всем мире прав человека в каждом аспекте своей деятельности в международном масштабе.

Совет директоров Promethean поддерживает принципы, изложенные во Всеобщей декларации прав человека ООН; в настоящей политике отражена ориентированность Promethean на соблюдение этих принципов.

Данную политику следует изучить и соблюдать наряду с положениями Кодекса деловой этики и Стандартов делового поведения Promethean, Политики Promethean в отношении рабства и торговли людьми, —так же, как и другие направления политики компании по конкретным областям прав человека.

2. РАБОТНИКИ

Promethean уважает права человека применительно к членам своей команды по всему миру, как того требует Декларация Международной организации труда «Об основополагающих принципах и правах в сфере труда», включая недопущение дискриминации, запрет детского и принудительного труда и свободу объединений. В рамках кадровой политики и процедур принятия на работу Promethean учтены обязательства компании как работодателя, и многие положения прямо или косвенно стимулируют соблюдение особых прав человека.

Если Promethean как работодатель ассоциируется каким бы то ни было образом с явным или предположительным нарушением прав человека, при первой же возможности следует сообщить об этом руководителю службы по работе с персоналом и культуре либо как вариант воспользоваться Процедурой информирования о нарушениях (см. п. 5 ниже).

3. ПОСТАВЩИКИ И ПОДРЯДЧИКИ

В рамках предварительного юридического аудита Promethean оценивает и выбирает своих главных поставщиков и подрядчиков, помимо прочего, по критериям соблюдения ими прав человека и этических принципов.

От своих поставщиков и других сторонних партнеров Promethean ожидает поведения, соответствующего Кодексу деловой этики и Стандартам делового поведения Promethean, Политике Promethean в отношении рабства и торговли людьми, которые опубликованы на веб-сайте компании.

Если Promethean как закупщик товаров и сырья ассоциируется каким бы то ни было образом с явным или предположительным нарушением прав человека, при первой же возможности следует сообщить об этом руководителю службы эксплуатации либо как вариант воспользоваться Процедурой информирования о нарушениях (см. п. 5 ниже).

4. ДЕЛОВЫЕ ПАРТНЕРЫ

Из бизнес-модели Promethean явствует, что компания возлагает ответственность на сторонних дистрибьюторов и реселлеров за распространение, рекламу и продажу продукции Promethean на разнообразных рынках по всему миру.

В рамках начальных процедур и предварительного юридического аудита Promethean оценивает и выбирает своих главных деловых партнеров, помимо прочего, по критериям соблюдения ими прав человека и этических принципов.

От своих деловых партнеров Promethean ожидает поведения, соответствующего Кодексу деловой этики и Стандартам делового поведения Promethean, которые опубликованы на веб-сайте компании.

Если Promethean как продавец товаров и услуг каким бы то ни было образом ассоциируется непосредственно или через третьих лиц с явным или предположительным нарушением прав человека, при первой же возможности следует сообщить об этом региональному

руководителю службы продаж либо как вариант воспользоваться Процедурой информирования о нарушениях (см. п. 5 ниже).

5. ВЫРАЖЕНИЕ СОМНЕНИЙ И ОБРАЩЕНИЕ ЗА КОНСУЛЬТАЦИЕЙ

Мы призываем работников и сторонних лиц на максимально ранней стадии поднимать вопросы каких бы то ни было случаев недобросовестного поведения, включая нарушение прав человека. Это можно сделать либо в соответствии с внутренними процедурами рассмотрения жалоб, либо (если представляется более приемлемым) по конфиденциальной линии Promethean, предназначенной для информирования о нарушениях. Дополнительная информация изложена в Политике и Процедуре информирования о нарушениях.