



PROMETHEAN WORLD LIMITED (AZIENDA) DICHIARAZIONE SULLA SCHIAVITÀ E IL TRAFFICO DI ESSERI UMANI

Siamo orgogliosi della decisione e dell'impegno di Promethean di vietare, evitare e rifiutare qualsiasi coinvolgimento o qualsiasi grado di accettazione o tolleranza della schiavitù e del traffico di esseri umani correlati, complementari o connessi ai prodotti o alle attività commerciali dell'azienda. Inoltre, ci impegniamo a riesaminare, migliorare e sviluppare costantemente pratiche che contrastino la schiavitù e il traffico di esseri umani. La presente dichiarazione viene effettuata in conformità con la Sezione 54, Parte 6 del Modern Slavery Act 2015 e definisce le misure intraprese dall'azienda per garantire che la schiavitù e il traffico di esseri umani non sia presente all'interno delle nostre catene di fornitura né in nessun'altra parte delle nostre attività.

CHI SIAMO

Promethean è un'azienda globale operante nel settore dell'educazione che si occupa di progettare, sviluppare, produrre e vendere innovative soluzioni tecnologiche di tipo educativo per l'insegnamento di oggi, tra cui figurano prodotti hardware e software in grado di migliorare l'impatto dell'istruzione e dell'apprendimento. Le nostre soluzioni tecnologiche consentono di aumentare il coinvolgimento degli studenti e l'efficacia degli insegnanti sia all'interno che all'esterno dell'aula. Le principali sedi aziendali di Promethean si trovano a Blackburn, Regno Unito, e Atlanta, Stati Uniti. Promethean è membro del gruppo di aziende Net Dragon Websoft Holdings Limited (HKSE: 0777).

LE NOSTRE CATENE DI FORNITURA

Le nostre catene di fornitura comprendono: produttori e fornitori intermedi di unità hardware complete e componenti hardware integrati o esterni separati, nonché di software dedicati e indipendenti.

LE NOSTRE POLITICHE IN MATERIA DI SCHIAVITÀ E TRAFFICO DI ESSERI UMANI

Ci impegniamo a garantire che la schiavitù o il traffico di esseri umani non siano presenti all'interno delle nostre catene di fornitura né in nessun'altra parte delle nostre attività. La nostra politica antischiavitù è contenuta nel Codice etico e standard di condotta aziendale, che non soltanto si applica universalmente ai nostri dipendenti, ma si rivolge e si applica anche ai nostri clienti, fornitori e partner che intrattengono relazioni commerciali con Promethean a livello globale. Questi standard hanno lo scopo di promuovere un'etica che riflette un impegno verso livelli elevati di integrità, in conformità a ogni norma e regolamento applicabile. Nell'ambito di tale impegno aziendale, gli standard in questione recitano specificamente che "Promethean non accetta né tollererà l'impiego di manodopera minorile o lavoro coatto in alcuna parte della sua catena di fornitura". La politica evidenzia anche il nostro impegno verso l'implementazione e l'attuazione di sistemi e controlli efficaci per garantire che la schiavitù e il traffico di esseri umani non siano presenti nelle nostre catene di fornitura. È possibile reperire il Codice etico e standard di condotta aziendale sul sito Web dell'azienda. Questo documento viene preso come riferimento e inserito nei nostri contratti con fornitori, distributori e rivenditori e integra i termini e le condizioni standard relative agli ordini di vendita.

PROCESSI DI DUE DILIGENCE PER LA SCHIAVITÀ E IL TRAFFICO DI ESSERI UMANI

Oltre ai requisiti contrattuali che impongono l'osservanza del documento Codice etico e standard di condotta aziendale, nell'ambito della nostra iniziativa volta a individuare e mitigare i rischi in quest'area, prima di instaurare rapporti con un fornitore, faremo sforzi commercialmente ragionevoli per visitare le sedi del fornitore in questione allo scopo di verificare le caratteristiche del luogo di lavoro in termini di orario lavorativo, manodopera minorile, lavoro coatto, non discriminazione e di fattori relativi a salute e sicurezza. Inoltre, chiediamo ai fornitori di compilare e firmare il nostro **Questionario sulle assicurazioni del fornitore** che diviene parte del rapporto contrattuale con il fornitore.

Promethean World Limited, sede legale: Promethean House, Lower Philips Road, Whitebirk Industrial Estate, Blackburn, Lancashire, Regno Unito. Società registrata in Inghilterra e Galles con numero di iscrizione 07118000. Tel: +44 (0) 1254 298 598 www.PrometheanWorld.com ©2016 Promethean World Limited. Versione 2.0 Agosto 2016.

- Il Questionario sulle assicurazioni del fornitore impone ai fornitori di presentare assicurazioni in merito alle proprie politiche che vietano l'impiego di manodopera minorile nelle loro attività e in quelle dei loro rispettivi fornitori, nonché in merito alle proprie politiche che vietano la schiavitù, il lavoro coatto, il traffico di manodopera, il lavoro obbligatorio, la servitù e il traffico di esseri umani.

RISPETTO DEI VALORI E DELL'ETICA AZIENDALI DA PARTE DEI FORNITORI

Abbiamo una tolleranza zero verso la schiavitù e il traffico di esseri umani. Per garantire che tutti i soggetti che partecipano alla nostra catena di fornitura e gli appaltatori si attengano ai valori e all'etica aziendali, stiamo sviluppando e ampliando uno specifico programma di conformità della catena di fornitura. Disponiamo di un team dedicato addetto alla conformità formato da rappresentanti o membri dei seguenti reparti:

- Affari legali.
- Audit e conformità.
- Risorse umane.
- Approvvigionamento.
- Vendita.

FORMAZIONE

Organizziamo regolari corsi di formazione interni sul documento aziendale Codice etico e standard di condotta aziendale rivolti a tutti i dipendenti dell'azienda. Per garantire la massima comprensione dei rischi associati alla schiavitù moderna e al traffico di esseri umani nelle nostre catene di fornitura e nelle nostre attività, stiamo sviluppando un programma di formazione continua per membri specifici del personale.

Il Consiglio di amministrazione dell'azienda ha approvato la presente dichiarazione durante la seduta del 6 luglio 2016.

[FIRMA] DIRETTORE



PROMETHEAN WORLD LIMITED (SOCIETÀ) POLITICA SUI DIRITTI UMANI

1. INTRODUZIONE

Come fornitore globale di soluzioni educative, Promethean World Limited ("Promethean") riconosce la propria responsabilità nel sostegno dei diritti umani riconosciuti a livello internazionale in tutti gli aspetti della propria attività aziendale in tutto il mondo.

Il Consiglio di Amministrazione di Promethean sostiene i principi enunciati nella Dichiarazione Universale dei Diritti Umani delle Nazioni Unite, e questa politica descrive in che modo Promethean si impegna a rispettare tali principi.

La presente politica deve essere letta ed attuata in sinergia con la guida fornita dal Codice di Etica e dalle norme di condotta aziendale di Promethean, oltre che dalla politica sulla schiavitù e sulla tratta di esseri umani di Promethean, ed anche dalle altre politiche aziendali relative a specifiche aree dei diritti dell'uomo.

2. DIPENDENTI

Promethean rispetta i diritti umani dei membri del proprio team globale, come stabilito nella dichiarazione dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro sui principi ed i diritti fondamentali sul lavoro, comprendente la non discriminazione, il divieto del lavoro minorile e del lavoro forzato e la libertà di associazione. Il quadro delle politiche e delle procedure di Promethean in materia di occupazione fornisce indicazione sui doveri del datore di lavoro, e molte di esse promuovono specifici diritti umani direttamente o indirettamente.

Laddove il ruolo di Promethean come datore di lavoro può essere associato in qualsiasi modo con violazioni, reali o percepite, dei diritti umani, queste devono essere riportate in prima istanza al Responsabile di People & Culture o, in alternativa, segnalate tramite il processo di denuncia denominato "whistle-blowing" descritto al punto 5 qui di seguito.

3. FORNITORI E APPALTATORI

Come parte del processo di due diligence, Promethean valuta e seleziona i propri principali fornitori e appaltatori in base a criteri che includono la loro conformità alle politiche in materia di diritti umani e di etica.

Promethean esige che i propri fornitori e gli altri partner terzi tengano un comportamento in linea con il Codice di Etica e le norme di condotta aziendale di Promethean, oltre che di rispetto della politica sulla schiavitù e sulla tratta di esseri umani di Promethean, pubblicati sul proprio sito web.

Laddove il ruolo di Promethean in qualità di acquirente di beni o materie prime può essere associato in qualsiasi modo a violazioni, reali o percepite, dei diritti umani, queste devono essere riportate in prima istanza al Responsabile Operations o, in alternativa, segnalate tramite il processo di denuncia denominato "whistle-blowing" descritto al punto 5 qui di seguito.

4. PARTNER COMMERCIALI

Il modello commerciale di Promethean è basato sulla fiducia riposta sui distributori e rivenditori terzi per la distribuzione, la commercializzazione e la vendita dei propri prodotti in una vasta gamma di mercati in tutto il mondo.

Come parte del processo di reclutamento e di due diligence, Promethean valuta e seleziona i propri principali partner commerciali in base a criteri che includono la loro conformità alle politiche in materia di diritti umani e di etica.

Promethean esige che i propri partner commerciali tengano un comportamento in linea con il Codice di Etica e le norme di condotta aziendale di Promethean, pubblicati sul proprio sito web.

Laddove il ruolo di Promethean in qualità di venditore di beni e servizi, direttamente o tramite terzi, può essere associato in qualsiasi modo a violazioni, reali o percepite, dei diritti umani, queste devono essere riportate in prima istanza al Responsabile vendite regionale o, in alternativa, segnalate tramite il processo di denuncia denominato "whistle-blowing" descritto al punto 5 qui di seguito.

5. SEGNALAZIONE E GUIDA

I dipendenti e le parti esterne sono incoraggiati a segnalare qualsiasi caso di malcostume, compresi gli abusi dei diritti umani, in una fase quanto più precoce possibile, sia attraverso procedure di segnalazione interne o, ove ritenuto più opportuno, tramite la linea riservata di segnalazione "whistle-blowing" di Promethean. Per maggiori informazioni, consultare la politica e la procedura di whistle-blowing della società.