



## PROMETHEAN WORLD LIMITED (SOCIÉTÉ) DÉCLARATION RELATIVE À L'ESCLAVAGE ET À LA TRAITE DES ÊTRES HUMAINS

Nous sommes fiers de la décision et l'engagement de Promethean visant à interdire, prévenir et rejeter toute implication, ou toute acceptation ou tolérance, dans quelque mesure que ce soit, concernant l'esclavage et la traite des êtres humains en relation avec les, ou annexe ou accessoire par rapport aux produits ou activités commerciales de la société ; et nous nous sommes engagés à examiner, améliorer et développer continuellement les pratiques de lutte contre l'esclavage et la traite des êtres humains. La présente déclaration est soumise en vertu de l'Article 54, Alinéa 6 de la *Modern Slavery Act 2015* (loi de 2015 relative à l'esclavage moderne) et énonce les mesures prises par la Société pour s'assurer que toute pratique analogue à l'esclavage et à la traite des êtres humains soit bannie de nos chaînes d'approvisionnement ou de nos activités.

### À PROPOS DE NOTRE SOCIÉTÉ

Promethean est une société mondiale d'apprentissage qui conçoit, développe, fabrique et vend des solutions technologiques d'apprentissage innovantes destinées à la salle de classe moderne, dont matériel informatique et logiciels améliorant l'impact de l'éducation et l'enseignement. Nos solutions technologiques optimisent la participation des étudiants et l'efficacité des professeurs aussi bien dans la salle de classe qu'à l'extérieur. Les principaux bureaux d'entreprise de Promethean sont situés à Blackburn, Royaume-Uni, et Atlanta, États-Unis. Promethean est membre du groupe de sociétés Net Dragon Websoft Holdings Limited (HKSE : 0777).

### NOS CHAINES D'APPROVISIONNEMENT

Nos chaînes d'approvisionnement comprennent : fabricants et fournisseurs intermédiaires d'unités complètes de matériel informatique et de composants intégrés ou externes séparés de matériel informatique, ainsi que de logiciels dédiés et indépendants.

### NOS POLITIQUES RELATIVES A L'ESCLAVAGE ET A LA TRAITE DES ETRES HUMAINS

Nous nous sommes engagés à nous assurer que toute pratique analogue à l'esclavage ou à la traite des êtres humains soit bannie de nos chaînes d'approvisionnement et de nos activités. Notre politique de lutte contre l'esclavage est présentée dans notre Code d'Éthique et nos Normes de Conduite Professionnelle qui s'appliquent non seulement à nos employés à travers le monde mais s'adressent et s'appliquent également à nos clients, nos fournisseurs et nos partenaires traitant avec Promethean à l'échelle mondiale. Ces normes ont pour but de promouvoir une philosophie qui reflète un engagement envers le respect de normes rigoureuses d'intégrité et de conformité à l'ensemble des lois et réglementations applicables. Dans le cadre de l'engagement de la Société, les Normes stipulent spécifiquement que « Promethean n'accepte et ne tolérera aucun recours au travail des enfants ou au travail forcé à quelque niveau que ce soit au sein de sa chaîne d'approvisionnement. » Cette politique reflète également notre engagement envers la mise en œuvre et l'application de systèmes et contrôles efficaces pour nous assurer que toute pratique analogue à l'esclavage et à la traite des êtres humains soit bannie de nos chaînes d'approvisionnement à quelque niveau que ce soit. Ce Code d'Éthique et ces Normes de Conduite Professionnelle figurent sur le site Internet de notre Société, sont référencés et incorporés dans nos contrats avec les fournisseurs, distributeurs et revendeurs, et sont incorporés aux conditions générales de nos bons de commande standard.

### PROCESSUS DE DILIGENCE RAISONNABLE RELATIFS A L'ESCLAVAGE ET A LA TRAITE DES ETRES HUMAINS

Outre les exigences contractuelles de respect du Code d'Éthique et des Normes de Conduite Professionnelle de la Société, dans le cadre de notre initiative visant à identifier et atténuer les risques dans ce domaine, avant d'établir des relations commerciales avec des fournisseurs, nous déployons des efforts commercialement raisonnables pour inspecter les installations de nos

Promethean World Limited, siège social : Promethean House, Lower Philips Road, Whitebirk Industrial Estate, Blackburn, Lancashire, Royaume-Uni. Société immatriculée en Angleterre et au Pays de Galles sous le n°07118000.

Tél. : +44 (0) 1254 298 598 [www.PrometheanWorld.com](http://www.PrometheanWorld.com) ©2016 Promethean World Limited. Version 2.0 - août 2016.

fournisseurs afin de relever tout problème sur le lieu de travail, dont temps de travail, travail des enfants, travail forcé, discrimination, et problèmes relatifs à la santé et la sécurité. De plus, nous exigeons que nos fournisseurs remplissent et signent notre **Questionnaire Assurance Fournisseur** qui fait partie intégrante de nos relations contractuelles avec le fournisseur.

- Le Questionnaire Assurance Fournisseur exige que nos fournisseurs soumettent des assurances quant à leurs politiques interdisant tout recours au travail des enfants dans le cadre de leurs activités et celles de leurs fournisseurs, ainsi que leurs politiques interdisant l'esclavage, le travail forcé, le travail de victimes de la traite, le travail obligatoire, la servitude et la traite des êtres humains.

#### **ADHESION DES FOURNISSEURS A NOS VALEURS ET NOTRE ETHIQUE**

Nous appliquons une tolérance zéro à l'égard de l'esclavage et la traite des êtres humains. Pour nous assurer que tous les maillons de notre chaîne d'approvisionnement et nos sous-traitants se conforment à nos valeurs et notre éthique, nous développons et étendons notre programme déterminé de conformité de la chaîne d'approvisionnement. Nous comptons une équipe conformité dédiée, qui se compose de représentants ou de membres des services suivants :

- Juridique.
- Audit et conformité.
- Ressources humaines.
- Approvisionnement.
- Ventes.

#### **FORMATION**

Nous conduisons régulièrement une formation interne sur notre Code d'Éthique et nos Normes de Conduite Professionnelle pour l'ensemble des employés de la Société. Afin de garantir une parfaite compréhension des risques liés à l'esclavage moderne et à la traite des êtres humains au sein de nos chaînes d'approvisionnement et de nos activités, nous développons un programme de formation continue destiné à des membres du personnel spécifiques.

Le Conseil d'administration de la Société a approuvé la présente déclaration lors de son Assemblée le 6 juillet 2016.

[SIGNATURE] DIRECTEUR



## **PROMETHEAN WORLD LIMITED (ENTREPRISE) POLITIQUE RELATIVE AUX DROITS DE L'HOMME**

### **1. INTRODUCTION**

En sa qualité de fournisseur mondial de solutions d'enseignement, Promethean World Limited (« Promethean ») reconnaît la responsabilité qui lui incombe d'assurer le respect des normes internationalement reconnues en matière de droits de l'homme dans tous les aspects de ses opérations commerciales, dans le monde entier.

Le conseil d'administration de Promethean soutient les principes exposés dans la déclaration universelle des droits de l'homme des Nations unies ; la présente politique décrit les moyens mis en œuvre par Promethean en vue de se conformer à ces principes.

La présente politique doit être lue et appliquée conjointement aux orientations fournies dans le Code d'éthique et des normes de conduite professionnelles de Promethean, dans la Politique relative à l'esclavage et à la traite des êtres humains de Promethean et dans les autres politiques d'entreprise portant sur des domaines spécifiques des droits de l'homme.

### **2. EMPLOYÉS**

Promethean respecte les droits de l'homme dont disposent les membres de ses équipes à l'échelle mondiale, tels que ces droits sont énoncés dans la Déclaration de l'Organisation internationale du travail sur les principes et droits fondamentaux au travail qui prévoit notamment le principe de non-discrimination, l'interdiction du travail des enfants et du travail forcé et la liberté d'association. Le cadre de politiques et de procédures relatives à l'emploi mis en place par Promethean recouvre les obligations de l'entreprise en sa qualité d'employeur. Nombre de ces politiques et procédures promeuvent des droits de l'homme spécifiques, de manière directe ou indirecte.

Dans les cas où Promethean, en raison de sa qualité d'employeur, pourrait se trouver associée d'une quelconque manière à des violations effectives ou supposées des droits de l'homme, ces violations doivent être soumises en premier lieu au directeur de la division « Talents et culture » ou, alternativement, être signalées par la voie de la procédure de dénonciation visée au point 5 ci-après.

### **3. FOURNISSEURS ET SOUS-TRAITANTS**

Dans le cadre de sa procédure de vérifications préalables, Promethean évalue et sélectionne ses principaux fournisseurs et sous-traitants sur la base de plusieurs critères, au nombre desquels leur respect des droits de l'homme et des politiques en matière d'éthique.

Promethean attend de ses fournisseurs et autres partenaires tiers qu'ils adoptent une conduite conforme au Code d'éthique et des normes de conduite professionnelles de Promethean et à la Politique relative à l'esclavage et à la traite des être humains de Promethean, qui sont publiés sur son site Internet.

Dans les cas où Promethean, en raison de sa qualité d'acheteur de produits ou de matières premières, pourrait se trouver associée d'une quelconque manière à des violations effectives ou supposées des droits de l'homme, ces violations doivent être soumises en premier lieu au directeur en charge des opérations ou, alternativement, être signalées par la voie de la procédure de dénonciation visée au point 5 ci-après.

### **4. PARTENAIRES COMMERCIAUX**

En application de son modèle d'affaires, Promethean s'appuie sur des distributeurs et revendeurs tiers pour distribuer, commercialiser et vendre ses produits dans un grand nombre de marchés répartis dans le monde.

Dans le cadre de sa procédure d'intégration et de vérifications préalables, Promethean évalue et sélectionne ses principaux partenaires commerciaux sur la base de plusieurs critères, au nombre desquels leur respect des droits de l'homme et des politiques en matière d'éthique.

Promethean attend de ses partenaires commerciaux qu'ils adoptent une conduite conforme au Code d'éthique et des normes de conduite professionnelles de Promethean, qui est publié sur son site Internet.

Dans les cas où Promethean, en raison de sa qualité de vendeur de produits et de prestataire de services, que ces ventes et prestations soient assurées directement ou par l'intermédiaire de tiers, pourrait se trouver associée d'une quelconque manière à des violations effectives ou supposées des droits de l'homme, ces violations doivent être soumises en premier lieu au directeur commercial régional compétent ou, alternativement, être signalées par la voie de la procédure de dénonciation visée au point 5 ci-après.

#### 5. SIGNALEMENT DES PRÉOCCUPATIONS ET DEMANDE DE CONSEILS

Les employés et les cocontractants externes sont encouragés à signaler leurs préoccupations concernant toute mauvaise pratique, y compris tout cas d'atteinte aux droits de l'homme, à un stade aussi précoce que possible, par la voie des procédures de réclamation internes ou, lorsqu'ils l'estiment plus approprié, par celle du système de « dénonciation » confidentielle de Promethean. Pour de plus amples informations, veuillez vous reporter à la Politique d'entreprise relative à la dénonciation et à la procédure de dénonciation.